



COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

**N° 601 del 06-09-2022**

**RISORSE UMANE**

**OGGETTO: INTEGRAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E DOMANDA PER MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'INSERIMENTO NEGLI ELENCHI DI IDONEI PER LE PROCEDURE DI CUI ALL'ART 3 BIS DEL DECRETO RECLUTAMENTO COME CONVERTITO CON LEGGE 113 DEL 2021 - INSERIMENTO NUOVA FIGURA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO TECNICO AMBIENTALE CAT. D.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- gli articoli 107 e 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativi alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 5 maggio 2022, immediatamente eseguibile, ad oggetto "*Approvazione Bilancio di previsione 2022-2024*";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 5 maggio 2022, ad oggetto "*Assegnazione ai Responsabili dei Servizi delle risorse finanziarie 2022/2024 – peg contabili – a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024*";

DATO ATTO, ai sensi del paragrafo 6.4 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, dell'assenza di conflitto di interessi in relazione al procedimento di cui al presente atto, in relazione al procedimento di cui al presente atto;

VISTO il decreto sindacale n. 14 del 1° giugno 2020, ad oggetto "*Area Segreteria e Personale - Posizione organizzativa – Conferimento incarico*";

PREMESSO che questo Ente ha costituito con i Comuni di Castiglione della Pescaia e Campagnatico un sistema di reclutamento mediante la costituzione di elenchi di idonei così come previsto dall'art. 3 bis della legge di conversione, n. 113 del 2021, del Decreto c.d. "Reclutamento";

VISTO l'art 3 bis del decreto reclutamento, così come introdotto dalla L. n. 113 del 2021 che di seguito si riporta:

*«Art. 3 -bis (Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali) .*

*1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.*

*2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.*

*3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatori definiti dal singolo ente.*

*4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.*

*5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti*

*un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.*

*6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.*

*7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.*

*8. Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.*

*9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente»;*

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta municipale n. 145 del 30 dicembre 2021, con cui è stato approvato lo schema di protocollo di intesa tra i comuni di Castiglione della Pescaia, Campagnatico e Scarlino tutti della Provincia di Grosseto avente ad oggetto l'accordo per l'applicazione delle previsioni dell'art 3 bis del decreto n. 80/2021;
- protocollo d'intesa sottoscritto tra i legali rappresentanti degli stessi Enti teso ad avviare la procedura di reclutamento prevista dal citato art. 3-bis;
- avviso per la selezione unica per la formazione di elenchi di idonei (per ruoli e figure professionali diverse) utilizzabili per l'assunzione nei ruoli dell'amministrazione dei comuni di Castiglione della Pescaia, Campagnatico e Scarlino ai sensi del suddetto art. 3 bis, con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato in base alle singole necessità, approvato con determinazione del Comune di Castiglione della Pescaia n. 18 del 14 gennaio 2022;
- deliberazione di Giunta municipale n. 127 del 23 agosto 2022, con la quale è

stato autorizzato l'ingresso del Comune di Castell'Azzara nella Centrale Unica operativa costituita dai Comuni di Castiglione della Pescaia, Campagnatico e Scarlino;

PREMESSO altresì che:

- nell'ambito dei Comuni di Scarlino, Castiglione della Pescaia, Follonica e Gavorrano vi è un territorio iscritto al demanio regionale, la cui gestione è stata assegnata, con apposita convenzione sottoscritta dai quattro enti partecipanti, al Comune di Scarlino;
- nella struttura organizzativa del Comune di Scarlino vi è il settore "*Gestione Patrimonio Agricolo - Forestale Regionale Bandite di Scarlino*", il cui personale è sotto la direzione del Comune di Scarlino stesso in quanto responsabile della gestione, ma opera in nome e per conto del soggetto proprietario, la Regione Toscana, e sotto la supervisione dell'ente regionale deputato denominato Ente Terre;
- il suddetto settore "*Gestione Patrimonio Agricolo - Forestale Regionale Bandite di Scarlino*", in cui sono inseriti compiti sia amministrativi che tecnici-ambientali, necessita di una figura di categoria D con conoscenze e/o titoli di tale duplice natura, amministrativa e tecnica-ambientale;
- a tal proposito questo Comune aveva previsto, tramite avviso esplorativo pubblicato in data 28 febbraio 2022, nonché giusta deliberazione di GM n. 34 del 21 marzo 2022 ad oggetto "*Dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e piano fabbisogni 2022-2024*", una procedura comparativa per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità inquadrata nella categoria D1, quale incaricato di posizione organizzativa del complesso Agricolo Forestale delle Bandite di Scarlino;
- la procedura comparativa per la predetta assunzione, svoltasi in data 20 maggio 2022, ha avuto esito infruttuoso e pertanto si è provveduto - giusta determinazione n. 336/2022 - a concludere, il procedimento di selezione di cui al suddetto avviso esplorativo;
- in data 26 maggio 2022, con pec prot. partenza n. 7254 indirizzata all'Ente Terre Regionali Toscane, è stato comunicato ufficialmente la conclusione infruttuosa della selezione del 20 maggio 2022 e, conseguentemente è stato chiesto l'assegnazione in posizione di comando di n. 1 unità di personale presso tale Complesso, che però non ha avuto esito;

CONSTATATO l'esito infruttuoso delle azioni suindicate, nonché l'urgenza, che si fa sempre più stringente, di integrare l'organico del settore di questo Comune "*Gestione Patrimonio Agricolo – Forestale Bandite di Scarlino*" mediante l'assunzione di nuova unità di personale che sappia curare aspetti sia amministrativi sia tecnico-ambientali propri di tale Gestione, con - sulla base degli atti di programmazione di questo Comune - inquadramento nella categoria D1 del Comparto Funzioni Locali e contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (due anni);

CONSIDERATO che è possibile avvalersi della selezione unica (prevista dal citato art. 3-bis) bandita da questo Ente con gli altri Comuni sopra enunciati, quale metodo innovativo di reclutamento ispirato alla semplificazione;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'integrazione dell'avviso della selezione unica già bandito per altre figure con l'inserimento della seguente nuova figura professionale di categoria giuridica D: *istruttore direttivo amministrativo tecnico ambientale*;

PRECISATO che:

- la selezione viene aperta ad entrambi i profili professionali di *istruttore direttivo amministrativo* con conoscenza e/o titoli in materia di diritto ambientale oppure di *istruttore direttivo tecnico* con conoscenza e/o titoli in materia di diritto amministrativo. Pertanto, qualora la scelta ricada sul candidato in possesso dei requisiti di ammissione per il profilo di *istruttore direttivo amministrativo*, sarà data priorità al candidato che ha maggiore conoscenza e/o titoli in materia di diritto ambientale; viceversa, qualora la scelta ricada sul candidato in possesso dei requisiti di ammissione per il profilo di *istruttore direttivo tecnico*, sarà data priorità al candidato che ha maggiore conoscenza e/o titoli in materia di diritto amministrativo.

- Per questa chiamata sarà il Comune di Scarlino che gestirà l'istruttoria delle domande, pertanto i soggetti interessati ad essere inseriti nell'elenco degli idonei in corso di formazione dovranno far pervenire apposita istanza, corredata della fotocopia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, datata e firmata, al Comune di Scarlino, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [comunedisarlino.protocollo.it](mailto:comunedisarlino.protocollo.it) Tale modalità di presentazione della domanda sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritta con firma digitale. Alla

domanda dovrà essere allegato *curriculum vitae* aggiornato ove devono essere indicati (ed evidenziati, per praticità di gestione della verifica, in un elenco in coda al *curriculum*) i titoli richiesti per l'inserimento nell'elenco di idonei per la nuova figura professionale di cui al presente atto, nonché i titoli specifici richiesti quali accessori o altri titoli che il candidato ritenga coerenti.

1. Stante l'urgenza di integrare l'organico delle Bandite di Scarlino con questa nuova figura, le domande dovranno pervenire al Comune di Scarlino entro il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dei quattro Comuni, utilizzando l'apposito fac simile allegato al presente avviso.

- Sempre per far fronte a tale urgenza, la prima selezione sarà fatta dopo i suddetti quindici giorni di pubblicazione, comunque previo apposito interpello con cui i soggetti interessati inseriti nell'elenco come idonei saranno contattati ed informati sullo step successivo di selezione; in ogni caso rimane salva la possibilità, per coloro che sono interessati, ad inviare istanza per l'inserimento nell'elenco anche successivamente al termine dei quindici giorni di pubblicazione, in quanto l'elenco di idonei resterà aperto e sarà aggiornato annualmente o a richiesta di uno degli enti interessati.

- Stante la modalità semplificata della selezione, ci si riserva di verificare se e per quanto mantenere valida la graduatoria che sarà formulata dalla Commissione esaminatrice al termine dei propri lavori di questa prima selezione. Alla luce di quanto sopra i soggetti partecipanti non matureranno nessun diritto in contrasto alla predetta indicazione.

- Secondo quanto previsto negli atti di programmazione di questo Comune, l'eventuale rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore della selezione verrà costituito a tempo pieno e determinato (due anni) previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. Alla scadenza del contratto a tempo determinato l'Amministrazione si riserva, qualora vi siano le condizioni generali in materia di capacità giuridica assunzionale, di valutare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che il presente atto, finalizzato all'INTEGRAZIONE del fac simile di domanda e di avviso della selezione unica (ai sensi dell'art. 3 bis D.L. n. 80/2021), non presenta costi aggiuntivi e specifiche coperture ed impegni di spesa;

ATTESA la propria competenza, ai sensi degli articoli 107 e 97, comma 4, lettera d, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,

## **D E T E R M I N A**

- 1) RICHIAMARE la premessa narrativa, per quanto in essa contenuto, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
  
- 2) APPROVARE l'inserimento, negli elenchi delle figure professionali previste dal fac simile di avviso e di domanda, della nuova figura - di categoria giuridica D - di *istruttore direttivo amministrativo tecnico ambientale*, con relativo fac simile di domanda che, quali allegati, formano parte integrate del presente provvedimento;
  
- 3) PREVEDERE la pubblicazione della scheda con cui viene inserita la nuova figura di cui al punto precedente e del relativo fac simile di domanda - quali parti integranti dell'avviso in essere - nonché la presente determinazione, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dei quattro Comuni per un periodo di giorni 15 (quindici), altresì con le forme di pubblicità ordinariamente previste a legislazione vigente per le procedure selettive di assunzione del personale;
  
- 4) DISPORRE che per questa chiamata sarà il Comune di Scarlino che gestirà l'istruttoria delle domande, pertanto i soggetti interessati ad essere inseriti nell'elenco di idonei per questa nuova figura dovranno far pervenire l'apposita istanza al Comune di Scarlino tramite posta elettronica certificata, così come meglio specificato nella parte narrativa;
  
- 5) DISPORRE che, per far fronte all'urgenza ravvisata in premessa, la prima selezione sarà fatta dopo i suddetti quindici giorni di pubblicazione, e comunque - secondo quanto meglio delineato in narrativa - previo apposito interpello con cui i soggetti interessati inseriti nell'elenco come idonei saranno contattati ed informati sullo step successivo di selezione;

6) DARE ATTO CHE, stante la modalità semplificata della selezione, ci si riserva di verificare se e per quanto mantenere valida la graduatoria che sarà formulata dalla Commissione esaminatrice al termine dei propri lavori di questa prima selezione, così come precisato in premessa;

7) DARE ATTO che, secondo quanto previsto negli atti di programmazione di questo Comune, l'eventuale rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore della selezione verrà costituito a tempo pieno e determinato per due anni, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, alla scadenza del quale l'Amministrazione si riserva, qualora vi siano le condizioni generali in materia di capacità giuridica assunzionale, di valutare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

8) DARE ATTO che il presente provvedimento non necessita di impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MASONI  
RICCARDO

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa